



sentir  penafiel

Balanço Social - 2017

Município de Penafiel



INTRODUÇÃO

O que é o Balanço Social

Os balanços sociais constituem um dos instrumentos de planeamento e gestão nas áreas sociais e dos recursos humanos nas autarquias locais. Por esse facto foi tornado obrigatório através do Decreto – Lei n.º 190/96, de 09 de outubro a todos os organismos da administração pública central e local com mais de 50 trabalhadores. Considerada a pertinência da informação publicada, importa avaliar se esses indicadores vão no sentido expectável e definido previamente pela Câmara Municipal da valorização dos seus trabalhadores, da sua realização pessoal e profissional, da sua identificação com a autarquia e na melhoria das condições de vida através de apoios às suas famílias. O Balanço Social e os indicadores sociais. Os aspetos sociais envolvidos nas decisões organizacionais são um reconhecimento implícito da sua importância e impacto na sociedade que o rodeia. A responsabilidade social da organização integra preocupações sociais nos objetivos organizacionais, ao nível dos recursos humanos, nas escolhas e opções da redistribuição dos recursos disponíveis bem como no equilíbrio da relação de forças envolvidas, executivo, dirigentes, trabalhadores, famílias e da sociedade geral.

Quais os benefícios da elaboração do Balanço Social nas organizações?

O Balanço Social é um documento utilizado pelas organizações para tornarem públicas as suas intenções e compromissos, visando a transparência das suas ações no exercício da sua responsabilidade social corporativa, trazendo ao público informações qualitativas e quantitativas. Os primórdios dos balanços sociais foram evoluindo e incorporando ao longo da evolução do mundo laboral a atenção dos princípios e valores das sociedades desenvolvidas bem como a preocupação pelos aspetos sociais e pela segurança dos trabalhadores que acentuaram as responsabilidades sociais das organizações públicas e privadas. O raciocínio é simples, a melhoria da qualidade de vida privada dos trabalhadores e das suas famílias, melhora o desempenho e a produtividade dentro da organização.

Finalmente, os balanços sociais pretendem incorporar indicadores de desempenho no âmbito do desenvolvimento social e pretendem ser:

- a) Um documento transversal do desempenho da organização nos diferentes campos de atividade;
- b) Uma publicitação das intenções e compromissos, visando a transparência das suas ações;
- c) Explicitar os impactos da responsabilidade social da atividade da organização na sociedade e demonstrar a sua abertura para dialogar com os diferentes públicos com os quais ela se relaciona.

Enquadramento legal e dos conceitos

Os aspetos centrais em que nos devemos concentrar estão descritos no preâmbulo do Decreto – Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, que definiu os conceitos e as regras a ter em consideração na elaboração do documento pelos serviços e organismos da administração pública acima de determinada dimensão (>50 trabalhadores), os quais são:

- a) Envolvimento de todas as pessoas e áreas afetas aos recursos humanos;
- b) Definição de indicadores gerais simples e estáveis no tempo;
- c) Entendimento das dinâmicas da política social, local de trabalho, segurança no emprego, etc;
- d) Explicitação dos impactos da atividade da organização municipal na sociedade e demonstrar sua abertura para dialogar com os diferentes públicos com os quais ela se relaciona;
- e) Cumprir o prazo de elaboração. Os balanços sociais elaborados pelas autarquias locais serão submetidos até 31 de março, na plataforma eletrónica da Direção Geral das Autarquias Locais (DGAL).

Fim e objetivo

- a) Fornecer um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da autarquia, pondo em evidência pontos fortes e pontos fracos da gestão social dos recursos humanos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização dos trabalhadores, a sua identificação com a empresa e a melhoria da sua própria vida;
- b) b) Aplicando os princípios dos balanços sociais tradicionais anteriores com alterações pontuais nos conteúdos e na formatação, adequado ao tempo disponível para cumprimento do prazo legal. A publicação do Balanço Social oferece uma proposta de diálogo entre os diferentes públicos envolvidos: públicos internos/trabalhadores e públicos externos, fornecedores, consumidores, cidadãos, meio ambiente e sociedade. O Balanço Social pode ainda ser norteador da incorporação de indicadores de desempenho ou desenvolvimento social, procurando demonstrar a eficiência das estratégias e ações realizadas pela organização. Estes indicadores podem ser, por exemplo:
 - a) Indicadores humanos;
 - b) Indicadores físicos
 - c) Indicadores monetários.

Com estes indicadores poderemos estabelecer uma relação entre elementos de enquadramento social e da situação da organização por forma a apresentar uma análise do bem - estar dos indivíduos internamente ou externamente à organização e os quadros de gestão social, dispondo sobre os resultados obtidos pela organização e pelos indicadores sociais uma abordagem global e coerente.

<u>Quadro 1</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género
<u>Quadro 1.1</u>	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
<u>Quadro 2</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<u>Quadro 3</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género
<u>Quadro 4</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
<u>Quadro 5</u>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género
<u>Quadro 6</u>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<u>Quadro 7</u>	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
<u>Quadro 8</u>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género
<u>Quadro 10</u>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
<u>Quadro 11</u>	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género
<u>Quadro 14.1</u>	Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
<u>Quadro 14.2</u>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
<u>Quadro 14.3</u>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
<u>Quadro 15</u>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género
<u>Quadro 18</u>	Total dos encargos com pessoal durante o ano
<u>Quadro 18.1</u>	Suplementos remuneratórios
<u>Quadro 18.2</u>	Prestações sociais
<u>Quadro 18.2.1</u>	Benefícios de apoio social
<u>Quadro 19.1</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)
<u>Quadro 19.2</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

<u>Quadro 20</u>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<u>Quadro 21</u>	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<u>Quadro 22</u>	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
<u>Quadro 23</u>	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<u>Quadro 24</u>	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
<u>Quadro 26</u>	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
<u>Quadro 27</u>	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação
<u>Quadro 28</u>	Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação
<u>Quadro 29</u>	Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação
<u>Quadro 30</u>	Despesas anuais com formação profissional
<u>Quadro 31</u>	Relações profissionais
<u>Quadro 32</u>	Disciplina
<u>Quadro 33</u>	Eleitos
<u>Quadro 34</u>	Gabinetes de Apoio Pessoal
<u>Quadro 35</u>	Dirigentes e equiparados

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10
	M: 0	M: 3	M:	M:	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 8
	T: 0	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 18
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 31	H: 22	H: 147	H: 0	H: 2	H: 0	H: 5	H: 207
	M: 0	M: 0	M: 45	M: 48	M: 197	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 290
	T: 0	T: 0	T: 76	T: 70	T: 344	T: 0	T: 2	T: 0	T: 5	T: 497
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 34	H: 34
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 63	M: 63
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 97	T: 97
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 5
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 10	H: 31	H: 22	H: 147	H: 0	H: 2	H: 0	H: 40	H: 252
	M: 0	M: 3	M: 45	M: 48	M: 197	M: 0	M: 0	M: 0	M: 72	M: 365
	T: 0	T: 13	T: 76	T: 70	T: 344	T: 0	T: 2	T: 0	T: 112	T: 617

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total
Tarefa	H: 1
	M: 0
	T: 1
Avença	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 1
	M: 0
	T: 1

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 12
30-34	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 11	H: 13
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 21	M: 32
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 32	T: 45
35-39	H: 0	H: 1	H: 6	H: 2	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14	H: 30
	M: 0	M: 0	M: 16	M: 7	M: 26	M: 0	M: 0	M: 0	M: 29	M: 78
	T: 0	T: 1	T: 22	T: 9	T: 33	T: 0	T: 0	T: 0	T: 43	T: 108
40-44	H: 0	H: 1	H: 8	H: 4	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 28
	M: 0	M: 3	M: 14	M: 5	M: 34	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10	M: 66
	T: 0	T: 4	T: 22	T: 9	T: 45	T: 0	T: 0	T: 0	T: 14	T: 94
45-48	H: 0	H: 3	H: 7	H: 7	H: 22	H: 0	H: 2	H: 0	H: 2	H: 43
	M: 0	M: 0	M: 8	M: 6	M: 24	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 42
	T: 0	T: 3	T: 15	T: 13	T: 46	T: 0	T: 2	T: 0	T: 6	T: 85
50-54	H: 0	H: 1	H: 3	H: 4	H: 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 46
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 12	M: 44	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 63
	T: 0	T: 1	T: 7	T: 16	T: 78	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 109
55-59	H: 0	H: 3	H: 4	H: 4	H: 51	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 63
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 13	M: 34	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 48
	T: 0	T: 3	T: 5	T: 17	T: 85	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 111
60-64	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 21
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 3	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 24
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 4	T: 36	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 45
65-69	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 10	H: 31	H: 22	H: 147	H: 0	H: 2	H: 0	H: 40	H: 252
	M: 0	M: 3	M: 45	M: 48	M: 197	M: 0	M: 0	M: 0	M: 72	M: 365
	T: 0	T: 13	T: 76	T: 70	T: 344	T: 0	T: 2	T: 0	T: 112	T: 617

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total			
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	T:			
Até 5 Anos	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	35	H:	37
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	70	M:	70
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	105	T:	107
5 a 9	H:	0	H:	1	H:	6	H:	1	H:	15	H:	0	H:	0	H:	0	H:	23
	M:	0	M:	0	M:	10	M:	7	M:	116	M:	0	M:	0	M:	1	M:	134
	T:	0	T:	1	T:	16	T:	8	T:	131	T:	0	T:	0	T:	1	T:	157
10 a 14	H:	0	H:	1	H:	4	H:	3	H:	10	H:	0	H:	0	H:	0	H:	18
	M:	0	M:	2	M:	14	M:	5	M:	33	M:	0	M:	0	M:	0	M:	54
	T:	0	T:	3	T:	18	T:	8	T:	43	T:	0	T:	0	T:	0	T:	72
15 - 19	H:	0	H:	0	H:	7	H:	4	H:	38	H:	0	H:	1	H:	0	H:	51
	M:	0	M:	1	M:	10	M:	6	M:	39	M:	0	M:	0	M:	1	M:	57
	T:	0	T:	1	T:	17	T:	10	T:	77	T:	0	T:	1	T:	2	T:	108
20 - 24	H:	0	H:	5	H:	5	H:	5	H:	25	H:	0	H:	1	H:	0	H:	41
	M:	0	M:	0	M:	5	M:	7	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	16
	T:	0	T:	5	T:	10	T:	12	T:	29	T:	0	T:	1	T:	0	T:	57
25 - 29	H:	0	H:	1	H:	5	H:	4	H:	15	H:	0	H:	0	H:	0	H:	28
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	8	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	13
	T:	0	T:	1	T:	9	T:	12	T:	16	T:	0	T:	0	T:	3	T:	41
30 - 34	H:	0	H:	1	H:	0	H:	4	H:	20	H:	0	H:	0	H:	0	H:	26
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	12	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	14
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	16	T:	22	T:	0	T:	0	T:	1	T:	40
35 - 39	H:	0	H:	1	H:	3	H:	1	H:	16	H:	0	H:	0	H:	0	H:	21
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	1	T:	4	T:	4	T:	16	T:	0	T:	0	T:	0	T:	25
40 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10
Total	H:	0	H:	10	H:	31	H:	22	H:	147	H:	0	H:	2	H:	40	H:	252
	M:	0	M:	3	M:	45	M:	48	M:	197	M:	0	M:	0	M:	72	M:	365
	T:	0	T:	13	T:	76	T:	70	T:	344	T:	0	T:	2	T:	112	T:	617

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 74	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 74
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 23	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 23
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 97	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 97
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 35
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 37	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 37
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 71	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 72
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 25	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 31
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 72	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 76
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 7	T: 97	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 107
11.º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 11
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14	H: 14	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 30
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 40	M: 64	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 106
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 54	T: 78	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 136
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Licenciatura	H: 0	H: 10	H: 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 33	H: 73
	M: 0	M: 3	M: 41	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 67	M: 111
	T: 0	T: 13	T: 70	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 100	T: 184
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 8
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Total	H: 0	H: 10	H: 31	H: 22	H: 147	H: 0	H: 2	H: 0	H: 40	H: 252
	M: 0	M: 3	M: 45	M: 48	M: 197	M: 0	M: 0	M: 0	M: 72	M: 365
	T: 0	T: 13	T: 76	T: 70	T: 344	T: 0	T: 2	T: 0	T: 112	T: 617

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

BALANÇO SOCIAL - 2017



Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 7

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 39	H: 39
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 94	M: 94
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 133	T: 133
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 12	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 13
	M: 0	M: 0	M: 7	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12
	T: 0	T: 0	T: 19	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 25
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 4
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 11	H: 1	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 5	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 21
	T: 0	T: 0	T: 21	T: 6	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 37
Total	H: 0	H: 0	H: 24	H: 2	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 39	H: 72
	M: 0	M: 0	M: 17	M: 12	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 97	M: 132
	T: 0	T: 0	T: 41	T: 14	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 136	T: 204

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 27	H: 27
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 54	M: 54
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 81	T: 81
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 20	M: 20
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23	T: 23
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 11	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 7	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12
	T: 0	T: 0	T: 18	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 24
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessaç�o da comiss�o de servi�o	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 3
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 7	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 27
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 9	T: 26	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 45
Total	H: 0	H: 0	H: 11	H: 3	H: 13	H: 0	H: 0	H: 0	H: 37	H: 64
	M: 0	M: 0	M: 12	M: 12	M: 17	M: 0	M: 0	M: 0	M: 75	M: 116
	T: 0	T: 0	T: 23	T: 15	T: 30	T: 0	T: 0	T: 0	T: 112	T: 180

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	2	T:	1	T:	8	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15	T:	26
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	32	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	33
Total	T:	0	T:	0	T:	3	T:	1	T:	40	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15	T:	59

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 7 T: 18	H: 1 M: 5 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 12 T: 24
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 7 T: 18	H: 1 M: 5 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 12 T: 24

BALANÇO SOCIAL - 2017



Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total	
Normal	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Extraordinário	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Total	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total	
Extraordinário diurno	H:	21556	
	M:	4113	
	T:	25669	
Extraordinário noturno	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Total	H:	21556	
	M:	4113	
	T:	25669	

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	11122	
	M:	1997	
	T:	13119	
Descanso semanal complementar	H:	6196	
	M:	1820	
	T:	8016	
Feriados	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Total	H:	17318	
	M:	3817	
	T:	21135	

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 0	H: 31	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 35
	M: 0	M: 0	M: 329	M: 206	M: 628	M: 0	M: 0	M: 0	M: 719	M: 1882
	T: 0	T: 0	T: 360	T: 210	T: 628	T: 0	T: 0	T: 0	T: 719	T: 1917
Falecimento de familiar	H: 0	H: 0	H: 6	H: 0	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 9	M: 13	M: 28	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 52
	T: 0	T: 0	T: 15	T: 13	T: 39	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 69
Doença	H: 0	H: 3	H: 75	H: 426	H: 2402	H: 0	H: 0	H: 0	H: 421	H: 3327
	M: 0	M: 0	M: 714	M: 662	M: 7295	M: 0	M: 0	M: 0	M: 216	M: 8887
	T: 0	T: 3	T: 789	T: 1088	T: 9697	T: 0	T: 0	T: 0	T: 637	T: 12214
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1277	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 1284
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 527	M: 0	M: 0	M: 0	M: 39	M: 566
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1804	T: 0	T: 0	T: 0	T: 46	T: 1850
Assistência a familiares	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 52	M: 17	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 69
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 52	T: 32	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 84
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Por conta do período de férias	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Greve	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 5	H: 44	H: 41	H: 27	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 118
	M: 0	M: 20	M: 306	M: 176	M: 299	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 808
	T: 0	T: 25	T: 350	T: 217	T: 326	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 926
Total	H: 0	H: 8	H: 156	H: 471	H: 3732	H: 0	H: 0	H: 0	H: 429	H: 4796
	M: 0	M: 20	M: 1358	M: 1109	M: 8801	M: 0	M: 0	M: 0	M: 983	M: 12271
	T: 0	T: 28	T: 1514	T: 1580	T: 12533	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1412	T: 17067

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	6853397,76
Suplementos remuneratórios (2)	T:	332475,69
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	623069,47
Outros encargos com pessoal	T:	20189,77
Total	T:	7829132,69

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	167280,55
Trabalho normal noturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	0,00
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	93445,31
Abono para falhas	T:	7052,20
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	4623,42
Representação	T:	60074,21
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	332475,69

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	32575,99
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	12393,78
Subsídio de educação especial	T:	1263,36
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	566492,18
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	10344,16
Total	T:	623069,47

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	0,00

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
N.º total de acidentes	H: 39				H: 0	
	M: 21				M: 0	
	T: 60				T: 0	
N.º de acidentes com baixa	H: 1		H: 20		H: 11	
	M: 2		M: 8		M: 8	
	T: 3		T: 28		T: 19	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 3		H: 47		H: 227	
	M: 5		M: 0		M: 0	
	T: 8		T: 47		T: 227	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 200		H: 205		H: 599	
	M: 95		M: 106		M: 360	
	T: 295		T: 311		T: 959	

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 2				H: 0
	M: 1				M: 0
	T: 3				T: 0
N.º de acidentes com baixa	H: 0	H: 0	H: 2		
	M: 0	M: 1	M: 0		
	T: 0	T: 1	T: 2		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 0	H: 0	H: 142		
	M: 0	M: 27	M: 0		
	T: 0	T: 27	T: 142		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 0	H: 0	H: 0		
	M: 0	M: 0	M: 0		
	T: 0	T: 0	T: 0		

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	6
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	40
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	17
Total	T:	63

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	0	T:	0,00
Exames de admissão (b)	T:	0	T:	0,00
Exames periódicos (c)	T:	0	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	0	T:	0,00
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	0,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	0

Quadro 25: Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	29
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	61

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	0,00
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	61	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	61	T:	0	T:	0	T:	0

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	3	T:	23	T:	29	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	61
Total	T:	0	T:	3	T:	23	T:	29	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	61

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	61	T:	566	T:	688	T:	150	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1465
Total	T:	0	T:	61	T:	566	T:	688	T:	150	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1465

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	1890,00
Total	T:	1890,00

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	209
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	5	T:	0	T:	4	T:	57

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0
Adjuntos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Secretários	T:	2	T:	0	T:	2	T:	0
Total	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal		0		0		0		0		0		0		0
N.º de cargos providos em 31/12		0		2		5		6		0		0		0