

## ATA N.º1

Ao primeiro dia do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e dois, às catorze horas e trinta minutos, teve lugar na sala de reuniões do Museu Municipal de Penafiel a **1.ª Reunião da Equipa para a Igualdade na Vida Local** reunião dirigida/presidida pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal de Penafiel. \_\_\_\_\_

Compareceram os/as Senhores/as seguidamente identificados/as: Dr. Antonino de Sousa, Presidente da Câmara Municipal de Penafiel; Dra. Daniela Oliveira, Vereadora do Pelouro da Família, Inclusão Social, Habitação e Saúde do Município de Penafiel, Dr.ª Susana Dias Conselheira Local para a Igualdade (interna), Dr.ª Sandra Neves em representação da Conselheira Local para a Igualdade (externa); Dr. António Barbeitos, Dirigente da Câmara Municipal da área do Orçamento; Dr. Manuel Fernando, Dirigente da Câmara Municipal da área dos Recursos Humanos; Dr. João Lameiras, Dirigente da Câmara Municipal da área da Educação; Eng.º Alexandre Couto, Dirigente da Câmara Municipal da área do Urbanismo; Dr.ª Carla Vieira, Representante da Câmara Municipal da área da Intervenção Social e Saúde; Dr.ª Maria Lopes Azevedo, Investigador/a Especialista; Dr.ª Sandra Neves Representante de ONG. \_

Antes de dar início aos trabalhos o Sr. Presidente do Município de Penafiel agradeceu a presença de todos, tendo de imediato passado ao **Ponto Um da Ordem de Trabalhos:** \_\_\_\_\_

**Ponto 1. Formalização da Constituição da Equipa para a Igualdade da Vida Local;** \_\_\_\_\_

Relativamente a este ponto da ordem de trabalhos o Ex. mo Sr. Presidente, Dr. Antonino de Sousa, esclareceu que na sequência do protocolo celebrado entre o nosso Município e a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género – assinado em 5 de junho de 2019 - o Município de Penafiel comprometeu-se a realizar um conjunto de actividades, bem como a nomear Conselheiros Locais para a Igualdade, assim como a constituir uma Equipa para a Igualdade na Vida local – EIVL. Mais informou que serão Competências da EIVL – propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as acções desenvolvidas no âmbito do mencionado protocolo, designadamente a elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação. \_\_\_\_\_

Assim, em conformidade com o disposto na cláusula 5.ª \_ do protocolo celebrado entre o Município e a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, **é constituída a Equipa para a Igualdade da Vida Local (EIVIL)** que será composta por 10 elementos identificados infra. Estes membros foram previamente indicados para que esta comissão tenha uma composição

interdisciplinar e interinstitucional, nomeadamente seja composta por pessoas com reconhecida competência técnica nas áreas de intervenção da igualdade e não-discriminação: dirigentes da câmara municipal de Penafiel e representantes de entidades externas. \_\_\_\_\_

**Membros:** \_\_\_\_\_

Sr. Presidente de Câmara / Vereadora do Pelouro da Família, Inclusão Social, Habitação e Saúde do Município de Penafiel \_\_\_\_\_

Conselheira Local para a Igualdade Interna – Dra. Susana Dias \_\_\_\_\_

Conselheira Local para a Igualdade Externa – Dra. Manuela Santos \_\_\_\_\_

Dr. António Barbeitos – Dirigente da Câmara Municipal da área do Orçamento \_\_\_\_\_

Dr. Manuel Fernando – Dirigente da Câmara Municipal da área dos Recursos Humanos \_\_\_\_\_

Dr. João Lameiras – Dirigente da Câmara Municipal da área da Educação \_\_\_\_\_

Eng. Alexandre Couto – Dirigente da Câmara Municipal da área do Urbanismo \_\_\_\_\_

Dra. Carla Vieira – Representante da Câmara Municipal da área da Intervenção Social e Saúde

Dra. Manuela Azevedo – investigadora/especialista – ISCE DOURO \_\_\_\_\_

Dra. Sandra Neves – representante ONG nos domínios da ENIND (Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação). \_\_\_\_\_

Apresentados os membros, procedeu-se de seguida à Tomada de Posse dos membros efetivos da EIVL. \_\_\_\_\_

Ainda neste ponto da Ordem de Trabalhos foi apresentada a proposta do Regulamento de Funcionamento da EIVL, o qual deverá ser submetido a reunião de câmara para aprovação e posteriormente remetido, para conhecimento da Assembleia Municipal, conforme previsto no n.º 5 da cláusula quinta do protocolo de colaboração. \_\_\_\_\_

**Ponto 2. Apresentação de contributos para a 1.ª fase (diagnóstico) de elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.**

Neste ponto da ordem de trabalhos foi comunicado que no âmbito da candidatura da CIM –TS- POISE-01-3422-FSE-000062 – deverá ser elaborado o Plano Intermunicipal para a Igualdade no Tâmega e Sousa, o qual irá inferir-se paralelamente à elaboração do Plano para a Igualdade de cada Município. Para tal procedeu-se à contratação de uma empresa que irá apoiar os municípios na elaboração dos referidos documentos “Índice”, aqui devidamente representada pela interlocutora Dra. Fátima Costa. Após este enquadramento, a Dra. Fátima Costa, presente nesa reunião, procedeu à apresentação da proposta de trabalho a desenvolver, as respetivas

metodologias e etapas para a elaboração do Plano Municipal para a Igualdade de Penafiel.

---

**Ponto 3. Outros assuntos:**

O Ex. mo Presidente mais informou que no âmbito da dimensão interna (entidade município), dispomos de 38 indicadores para a elaboração do Diagnóstico Municipal da Igualdade, os quais serão desdobrados, mais adiantando que cada uns dos membros da EIVL deverão apresentar contributos válidos da respetiva área de intervenção.

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata que será assinada pelo Exmo. Sr. Presidente do Município, que presidiu à reunião.

**O Presidente do Município de Penafiel**



(Antonino de Sousa, Dr.)



**CÂMARA MUNICIPAL DE PENAFIEL**  
Pelouro da Família e Inclusão Social

**AUTO DE TOMADA DE POSSE**

**EQUIPA PARA A IGUALDADE NA VIDA LOCAL – EIVL**

Ao primeiro dia do mês de fevereiro do ano de 2022, pelas catorze horas e trinta minutos, na sala de reuniões do Museu Municipal de Penafiel, realizou-se a Tomada de Posse dos membros da Equipa para a Igualdade na Vida Local, conforme previsto na cláusula quinta do Protocolo de Cooperação para a Igualdade e Não Discriminação.

Membros/ Entidade Representada	Nome	Assinatura
Município de Penafiel	Antonino de Sousa	
Conselheiro Local para a Igualdade (interno)	Susana Dias	
Conselheiro Local para a Igualdade (externo)	Manuela Santos	
Dirigente da Câmara Municipal da área do Orçamento	António Barbeitos	
Dirigente da Câmara Municipal da área dos Recursos Humanos	Manuel Fernando	
Dirigente da Câmara Municipal da área da Educação	João Lameiras	
Dirigente da Câmara Municipal da área do Urbanismo	Alexandre Couto	
Representante da Câmara Municipal da área Social e Saúde	Carla Vieira	
Investigador/a Especialista	Maria Lopes Azevedo	
Representante da ONG	Sandra Neves	

Os empossados assumiram cumprir com lealdade as funções que lhe são confiadas.

Pelas, \_\_\_\_\_, após a aposição das assinaturas que atestam a tomada de posse dos membros presentes, é encerrado este ato solene de posse o qual passa a constar deste auto, que vai ser assinado pelo Presidente da Câmara Municipal de Penafiel.

**O Presidente da Câmara Municipal**

**(Dr. Antonino de Sousa)**